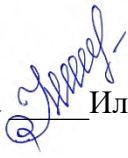


Приложение №8

к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад №124»
Советского района г. Казани
на 2024-2027 год(ы)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома  Ильина М.Н.
«27» апреля 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий  Р.Р.Амирова
«27» апреля 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРЕМИАЛЬНОГО ФОНДА Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее «Положение»), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и Положением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. №412 «Об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров РТ №1030 от 30.10.2021 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»; Изменениями и дополнениями в Отраслевое Соглашения между МО и Н РТ и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 гг., Коллективным договором МБДОУ «Детский сад №124 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани на 2024-2027 год.
- 1.2. Положение разработано комиссией по стимулирующим выплатам, согласовано с профсоюзным комитетом, и утверждено на собрании трудового коллектива.
- 1.3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.
- 1.4. Данное положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения, совместителям премия не выплачивается.

II. Формирования фонда премирования

- 2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам работников образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и

вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.

- 2.2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

III. Порядок премирования работников

- 3.1. Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель образовательного учреждения с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по образовательному учреждению.
- 3.2. Премия выплачивается 1 раз в квартал.
- 3.3. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемым отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.
- 3.4. Доплаты до МРОТ работникам Детского сада производить за счет премиального фонда МБДОУ «Детский сад №124» Советского района г. Казани.

IV. Основные критерии премирования

№ п/п	Показатели	Размеры	Периодичность
1	За добросовестное исполнение должностных обязанностей и в связи достижением юбилейного возраста: 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) со дня рождения и последующие каждые 5 лет	до 50% от базового оклада работника	Единовременно
2	За особые заслуги работника перед учреждением при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения право на досрочную трудовую пенсию по старости	1 базовый оклад работника	Единовременно
3	За активную общественную работу по сплочению трудового коллектива на решение Уставных задач образовательного учреждения, защиту интересов работников в профессиональных социально-значимых вопросах, председателю профкома, не освобожденному от основной работы	до 50% от базового оклада работника	Единовременно
4	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения	до 50% от базового оклада работника	Единовременно
5	За работу по охране труда, пропаганда	до 20% от	Единовременно

	здорового образа жизни: связь с медицинскими учреждениями по профилактике заболеваемости, наркомании, алкоголизма; работа с ГИБДД по предупреждению дорожного травматизма, связь с общественностью.	базового оклада работника	
6	Оказание материальной помощи в особо затрудненных положениях	до 20% от базового оклада работника	Единовременно

V. Критерии депремирования работников:

- 5.1. Нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, неисполнение должностных обязанностей.
- 5.2. Срыв по вине работника республиканских, городских, районных и других массовых мероприятий, а также подготовка не на должностном уровне конкретных заданий, поручений.
- 5.3. Несвоевременная обработка поступающей и исходящей корреспонденции.
- 5.4. Невыполнение в установленный срок заданий администрации учреждения.

VI. Заключение.

- 6.1. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.
- 6.2. Ответственность за правильное применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.
- 6.3. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 6.4. Данное Положение действует до принятия нового.